

Tulevikutöö oskused ettevõtja vaatest

Martin Villig

August 2019

Mis on Heateo Haridusfond?



1 M €
filantroopiafond
2019 - 2021



Seemnekapital
mõjusatesse
haridusalgatustesse



Mure hariduse tuleviku
ja konkurentsivõime pärast

Kes teevad?

Idee algatajateks Taavet Hinrikus,
Martin Villig koos TransferWise'i,
Bolt'i ja Heateo SA-ga

Fondi juhib Heateo Sihtasutus –
pikaajaline kogemus mõjusate
ühiskondlike algatuste
käivitamisel ja kasvatamisel



CIVITTA

.Contribber

 EfTEN Capital

Helmes

 LINGVIST

 monese

pipedrive

 SUPERANGEL

Asutajaliikmed: Alari Aho, Riivo Anton, Viljar Arakas, Ahti Heinla, Martin ja Terje Henk, Taavet Hinrikus, Kristo Käärman, Rain Lõhmus, Gerri Kodres, Norris Koppel, Veljo ja Piret Otsason, Martin Rand, Risto Rossar, Tõnu Runnel, Ragnar Sass, Martin ja Helen Tajur, Annika Tallinn, Hannes ja Dina Tamjärv, Sten ja Ede Tamkivi, Kalev Tanner, Sten Tikk, Priit Vaikmaa, Peep Vain, Kaido Veske, Martin ja Mari-Liis Villig.

Miks teevad?

Fondi fookus-
teemad

1

ÕPETAJAD

Õpetajaskonna vananemine
ja järelkasvu puudus

2

KOOLIJUHID

Valik, juhtimiskvaliteet ja
sisekultuur

3

NOORED

Noorte haridustee katkemine
peale põhikooli

4

OSKUSED

Noorte STEAM oskuste
arendamine

Keda Haridusfond toetab?

5-10

ALGATUST

3

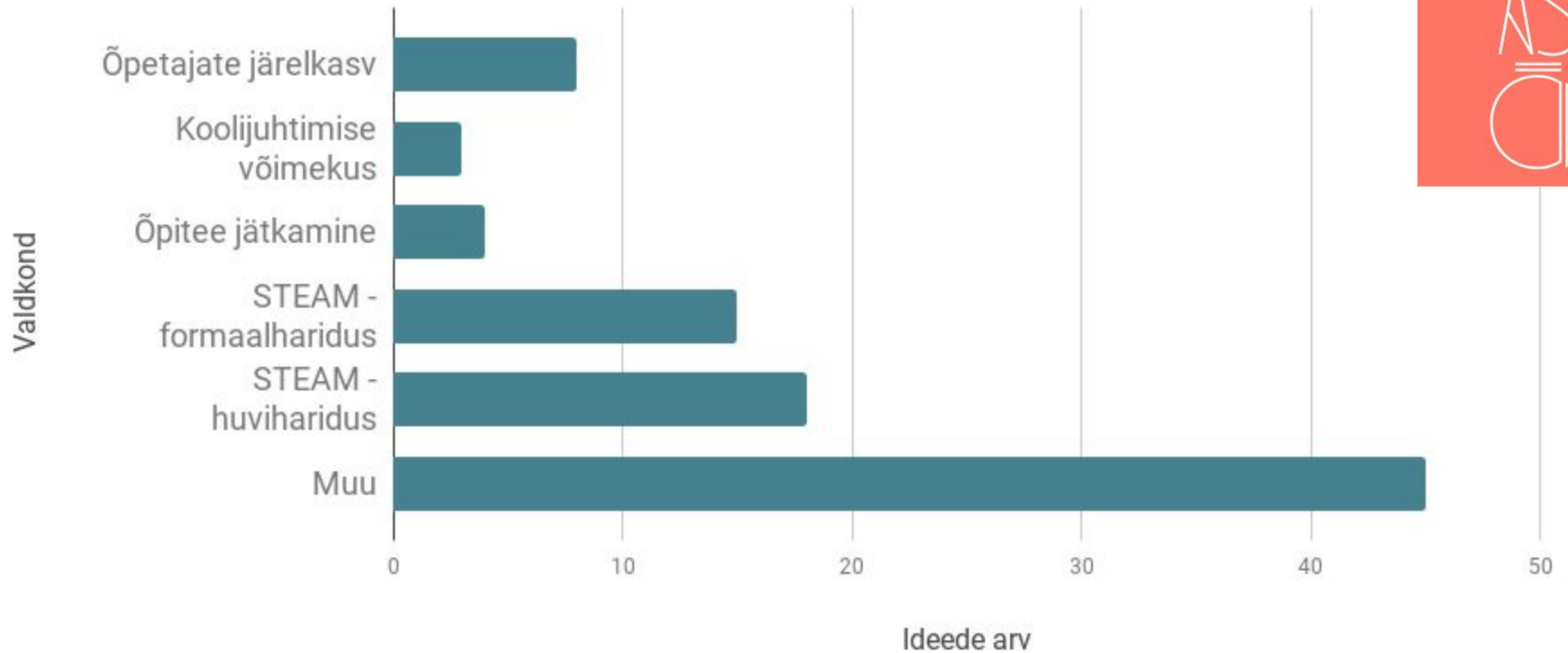
AASTA PEALE

OOTAME ALGATUSI

- Mis on uuenduslikud e neid ei ole suurel skaalal varasemalt testitud
- Suure kasvupotentsiaaliga
- Mõõdetav tulemus ja mõju
- Tugev eestvedaja + meeskond
- Plaan jätkusuutlikuks rahastuseks

Fondile on esitatud 95 ideed

Ideede arv vs Valdkond



Mida võiks veel teha?

1

KOV kui TARK TELLIJA

Koolijuhi valik, 5a visioon ja mõõdikud, kooli sisekultuur

2

KOGUKONNA KAASAMINE

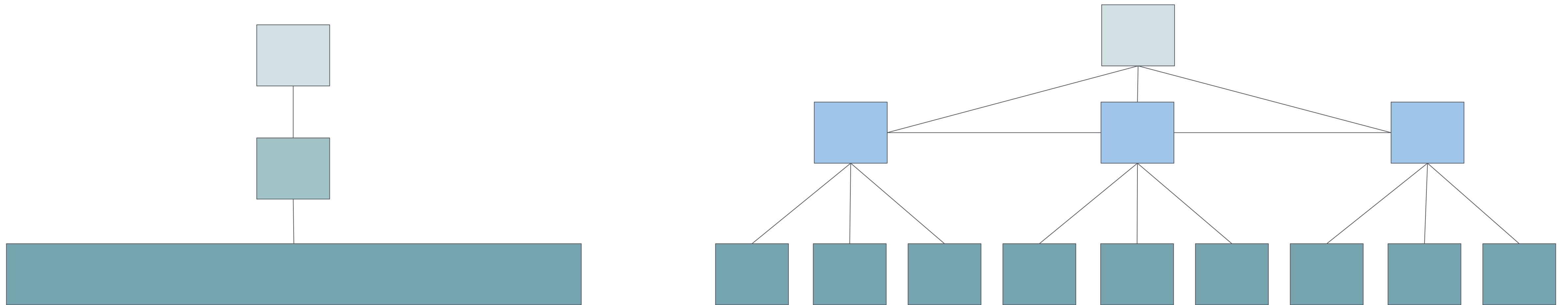
Hoolekogude loomine, võimustamine ja arendamine. Lapsevanemad, ettevõtjad

3

RAHASTUS ja RAHULOLU

NPS. Kes on kooli klient? Millist kooliteenust ostaksid lapsed ja lapsevanemad?

Juhtimine koolis vs ettevõttes?



- Mõttekohad: gruppide suurus, 1:1 vestlused, sisekultuur
- Töös: koolijuhtide praktika ettevõtetes ja vastupidi

Töötamine tulevikus?

Tuleviku töötajad

Milliseid
inimesi me
palkame?

#1

1

ARENEMISVÕIME

Huvi ja oskus õppida, infot leida. Oma elu juhtida, vastutada. Julgus unistada.

2

SELGE SÕNUM

Julgus mõtet selgelt esitleda, argumenteerida ja kuulata. Võõrkeeled.

Tuleviku töötajad

#2

3

KEERULISED PROBLEEMID

Teema alkosadeks võtmine, seoste nägemine ja erinevate lahenduskaikude proovimine

4

FOOKUS

Aja planeerimine, olulise tajumine, keerukate asjade lõpuleviimine. Pingutamine.

Tuleviku töötajad

#3

5

TEHNOLOOGIA MÕISTMINE
Tehnoloogia(äri) trendid ja võimalused. Tootejuhtimine, tarkvara, disain ja turundus.

6

KOOSTÖÖVÕIME
Ego vs meeskond, inimeste lugemine ja juhtimine. Erinevused ja konfliktid.

Paneme haridusidud kasvama!

AITÄH! KÜSIMUSED?

martin@bolt.eu

www.heategu.ee/haridusfond